



COMUNE DI SAN ROBERTO
(PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
TRA
AMMINISTRAZIONE COMUNALE
E
ORGANIZZAZIONE SINDACALE
(PARTE ECONOMICA ANNO 2011)

L'anno DUEMILADODICI il giorno Ventitré del mese di 0 Aprile, alle ore 12:30, in San roberto, presso la sede municipale, si è riunita la Delegazione trattante, giusta convocazione prot. n. 3286 del 18/10/12, per discutere sul contratto decentrato integrativo 2011, sono presenti:

Per la parte pubblica:

Per la parte sindacale:

- | | |
|---|---|
| 1) <u>MINNITI FRANCESCO SEGR. COM. PRESIDENTE</u> | 1) <u>PETTE ANTONINO (IN RAPPRESENTANZA CIGL FP TERRITORIALI)</u> |
| 2) <u>ARLOTTA GIOVANNI</u> | 2) <u>PORPIGLIA LUCIA RSU</u> |
| 3) <u>SALONE ANTONINO</u> | 3) <u>RANBALDO ROCCO RSU</u> |
| 4) <u>VITTAR, GIORGIO</u> | 4) <u>TAUGERI GIOVANNA RSU</u> |
| 5) <u>ARILLOTTA ANTONIA</u> | 5) <u>CUNAR, CATERINA RSU</u> |

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011 approvato in via definitiva con deliberazione della G.M. n. 78 del 16/10/2012;

Unanimemente concordano di provvedere alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2011 che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale.

Firme (parte pubblica)

firme (parte sindacale)

- 1) [Firma]
- 2) [Firma]
- 3) [Firma]
- 4) [Firma]
- 5) Arillotte Autoury

- 1) [Firma] CIGL FP
- 2) [Firma]
- 3) [Firma]
- 4) [Firma]
- 5) [Firma]

Contratto Decentrato Integrativo

Anno economico 2011

Articolo 1 PREMESSA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del C.C.N.L. 22-01-2004, il presente contratto decentrato integrativo riguarda il periodo 01-01-2011 / 31-12-2011 per la parte economica e concerne il periodo 01-01-2006 / 31-12-2009 per la parte giuridica.

Articolo 2 RISORSE FINANZIARIE

Relativamente l'anno 2011, le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito denominato "**fondo 2011**") ex art. 14 e art. 15 del C.C.N.L. 01-04-1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01-2005, previa certificazione sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore Unico, sono state approvate e quantificate in Euro 28.900,72. E' stato altresì approvato, come da allegato prospetto che forma parte integrante del presente contratto, l'utilizzo delle suddette risorse.

Articolo 3 UTILIZZO delle RISORSE per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e PER la PRODUTTIVITÀ, artt. 31 e 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01-2004

Ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22-01-2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività relativo l'anno 2011 è illustrato per le parti d'utilizzo meno comprensibili.

L'attribuzione delle varie indennità è subordinata alla verifica della sussistenza dei criteri, concordati in sede di contrattazione decentrata, e alla preventiva individuazione delle figure professionali cui possono essere riconosciuti tali compensi. Si ribadisce che non possono essere attribuite due indennità per la stessa motivazione.

❖ l'indennità di **rischio** è attribuita, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera d) del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 01-04-1999 così come modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01-2004, ai dipendenti inquadrati nella categoria "A" nella misura di € 30,00 mensili per il personale a tempo pieno.



Articolo 4

CRITERI per l'ATTRIBUZIONE della PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

Art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. del 01-04-1999 Art. 37 del C.C.N.L. del 22-01-2004

tramite la

REALIZZAZIONE e VALUTAZIONE dei PROGETTI OBIETTIVI e/o PIANI di LAVORO.

Condizione necessaria per attribuire i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 01-04-1999 e art. 37 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01-2004, successivamente **produttività collettiva**, è la valutazione del dipendente da parte del proprio Responsabile di Settore a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, in base agli obiettivi predefiniti nel P.e.g., tramite progetti obiettivi e/o piani di lavoro.

La delegazione trattante recepisce il contenuto dell'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01-2004 secondo il quale l'attribuzione dei compensi per la produttività collettiva è da intendersi strettamente correlata ad effettivi incrementi dell'attività lavorativa e di miglioramento dei servizi come risultato aggiuntivo ed apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

In nessun caso sarà erogata la produttività collettiva sulla base d'automatismi comunque denominati.

Per la realizzazione dei progetti obiettivi, l'Amministrazione definisce con i Responsabili di Settore gli obiettivi che intende raggiungere destinando, a questa finalità, l'intera quota delle residue risorse del fondo 2011.

Il Responsabile del Settore dovrà predisporre le proposte di progetti obiettivi. Ciascun progetto dovrà indicare:

- 1) descrizione sommaria del progetto e risultato che s'intende conseguire;
- 2) numero di dipendenti interessati e, in caso di progetto intersettoriale, sottoscrizione congiunta dei relativi responsabili;
- 3) modalità e tempi di realizzazione del progetto;

Per consentire le operazioni di verifica e di liquidazione della produttività collettiva 2011, i Responsabili di Settore produrranno apposita relazione conclusiva sulle prestazioni effettuate dai rispettivi dipendenti, tale relazione sarà trasmessa al segretario comunale.

Le relazioni dovranno contenere le indicazioni in merito allo stato d'attuazione degli obiettivi, il loro raggiungimento e la relativa quota da liquidare ai dipendenti.

Il Responsabile del Settore Finanziario acquisite le relazioni dei responsabili di settore provvederà successivamente alla erogazione di quanto dovuto a ciascun dipendente.

Le risorse di produttività collettiva non distribuite per il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi, saranno riportate nell'anno seguente nella parte variabile del fondo.

Articolo 5

CONTESTAZIONE della VALUTAZIONE

Nei casi di contestazione della valutazione, sia per la distribuzione della produttività collettiva tramite i progetti obiettivi sia per la progressione economica orizzontale, dovrà essere presentato ricorso indirizzato al Segretario Comunale entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuta comunicazione della valutazione.

Luciano Poveri

Le motivazioni **del dipendente** saranno esaminate e verbalizzate in contraddittorio, alla presenza del Segretario Comunale, del Responsabile del Settore interessato e del dipendente stesso (con possibilità di farsi assistere da un rappresentante sindacale). La decisione finale, inappellabile all'interno dell'Ente, che dovrà essere assunta entro 5 (cinque) giorni dalla presentazione della contestazione, spetta al Responsabile del Settore. Pertanto, resta ferma in ogni caso l'autonomia decisionale del Responsabile del Settore.

Le motivazioni addotte dal dipendente saranno esaminate e verbalizzate in contraddittorio, alla presenza del Sindaco, del Segretario Generale, del Nucleo di Valutazione e del dipendente stesso (con possibilità di farsi assistere da un rappresentante sindacale). La decisione finale, inappellabile all'interno dell'Ente, che dovrà essere assunta entro 5 (cinque) giorni dalla presentazione della contestazione, spetta al Segretario Generale sentito il Nucleo di Valutazione.

Articolo 6

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Preso atto che ai sensi dell'art. 9 comma 1, del D. L. 78/2010 convertito con legge 122/2010 la progressione economica nel triennio 2011.2013 può aver valore solo ai fini giuridici e non economici, le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per l'anno 2011 concordano di sospendere in via temporanea nell'anno 2011 l'applicazione dei criteri relative alla progressioni orizzontali e si impegnano a riconsiderare la disciplina per le progressioni orizzontali nell'anno 2012. In ogni caso qualora normativamente è consentita la possibilità di progressioni economiche vengono preventivamente previste le seguenti progressioni economiche.

N. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA C

Tale progressione sarà in ogni caso autorizzata dalla delegazione trattante qualora la normativa vigente lo consente.

Articolo 7

APPLICAZIONE COMMA 1 ART. 71 D-L. 112(2008

- 1) In caso di assenza per malattia dei dipendenti verrà data applicazione all'art. 71 comma 1 del D.L: 122/2008 convertito con modificazioni nella legge 133/2008.

Articolo 8

CLAUSOLA FINALE

Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda a quanto disposto da leggi e CC.NN.LL. Vigenti.

Letto confermato e sottoscritto:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011
 ARTT. 33, 34, 35, 36, 37, 41 DEL CCNL 2002/2005





Riferimento	Ulteriore rimando e/o specifica fondo	Valori
1) art. 33 CCNL 2002/2005	<p>indennità di comparto</p> <p>a) Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. E' istituito un compenso denominato: indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare.</p> <p>b) con decorrenza dal 1/1/2003, le misure di cui alla lett. A) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1.</p> <p>c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo delle indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e B); a tal fine vengono prelevati le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2. Sono a carico delle risorse decentrate le colonne 2 e 3 della Tab. D).</p>	5988,06
2) art. 34 CCNL 2002/2005	<p>progressioni orizzontali</p> <p>somme per progr. Orizzontali utilizzate al 31.12.2010 13.985,90</p> <p>1 progressione 2011 C</p> <p>Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/99, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2.</p>	13.985,90
3) art. 36 CCNL 2002/2005	<p>art. 17 comma 2, lett. F) CCNL 1/4/99 specifiche responsabilità</p>	
comma 1	<p>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (ind. Al res PAOC. IMP. PRESSO L'ANAGRAFE)</p>	1000,00




Handwritten signature

<p>comma 2</p>	<p>compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate: Ufficiale anagrafe e stato civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi</p>	<p>300,00</p>
<p>4) art. 17, c. 2 lett. D) ccnl 1998/2001</p>	<p>indennità di rischio (dal 01/01/2004 € 30,00 lorde mensili art. 41 ccnl 2002/2005</p>	<p>720,00</p>
<p>6) art. 37 ccnl 2002/2005</p>	<p>compensi per la produttività: vedi disciplina allegata</p> <p>comma 1: la attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.</p> <p>comma 2: i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.</p> <p>comma 3: la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai componenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.</p> <p>comma 4: non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati</p> <p>Le risorse previste per la produttività verranno attribuite</p> <p>Al dipendente inquadrato nella cat. B. per il servizio di assistenza prestato a favore degli alunni fruitori del servizio scuolabus € 1.800,00</p> <p>al dipendente inquadrato cat. B utilizzato presso l'ufficio tributi per la disponibilità ad intervenire fuori dall'orario di lavoro per lettura e piombatura contatori acqua, ed attività di supporto all'ufficio tributi € 2.000,00</p> <p>ai due vigili urbani per la disponibilità ad intervenire al di fuori dall'orario di lavoro ed eventualmente in giornate non lavorative ad effettuare servizio di vigilanza durante feste patronali, processioni, sagre, convegni, commemorazioni (ognissanti, defunti etc) € 1.180,00</p> <p>al dipendente inquadrato cat. B utilizzato presso il cimitero per la disponibilità fuori dall'orario di servizio all'apertura e chiusura del cimitero durante i funerali e la ricorrenza dei defunti. € 355,00</p> <p>ai dipendenti cat. B utilizzati presso gli uffici per la disponibilità ad intervenire fuori dall'orario di servizio per attività di supporto agli organi istituzionali durante manifestazioni varie e per attività di supporto ai rispettivi uffici con particolare riferimento alla fascicolazione ed archiviazione € 1.570</p>	<p>6.905</p>
<p>TOTALE</p>		<p>28898,96</p>

Vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page.

COMUNE DI SAN ROBERTO
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

ALLEGATO "A" AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2011

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011		
	OGGETTO:	IMPORTO
	RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' ART. 31, COMMA 2 CCNL 22.1.2004	
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett.a)	importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b) c), d), e e) del Ccnl 6.7.1995 (previsti per il 1998)	13944,34
Ccnl 5.10.01 art. 4, c.2	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato	6156,15
Ccnl 5.10.01 art. 4, c.1	1.1% monte salari 1999 (M. SALARI 1999 € 324497,00)	3569,47
Ccnl 22.01.04 art. 32, c. 1	0,62% monte salari 2001 (M. SALARI 2001 € 249003,00)	1543,81
Ccnl 22.01.04 art. 32, c. 2	0,50% monte salari 2001 (M. SALARI 2001 € 259003,00)	1245,01
Ccnl 9.5.2006 art. 4, c.1	0,50% monte salari 2003 (M. SALARI 2003 € 276001,00)	1380,01
Ccnl 11.4.2008 art. 8, c.2	0,60% monte salari 2005 (M. SALARI 2005 € 274419,00)	1646,81
	TOTALE	29485,6
	RIDUZIONE DEL FONDO D.L. 78/2010	584,88
	RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' ART. 31, COMMA 3 CCNL 22.1.2004	
	TOTALE FONDO ANNO 2011	28900,72

COMUNE DI SAN ROBERTO
(Provincia di RC)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 5 FEBBRAIO 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente F. MINNITI Componenti VIZZARI G., ARLOTTA G., GAETANO P. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _____ CISL _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione ? Sì in data <u>5-10-2012</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 60 del 28.12.2011

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene la descrizione analitica circa l'utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.905,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.985,90
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-----
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-----
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-----
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.988,06
Somme rinviate	-----
Altro	-----
Totale	28.898,96

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 60 del 28/12/11 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.900,72
Risorse variabili	----
Residui anni precedenti	-----
Totale	28.900,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.900,72

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.988,06
Progressioni orizzontali	13.985,90
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-----
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-----
Altro	-----
Totale	19.973,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.925,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.905,00
Altro	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 28.900,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 19.973,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1007 .

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 60 del 28.12.2011 è impegnato al capitolo 1007 del bilancio 2011



COMUNE DI SAN ROBERTO (RC)
Revisore dei Conti

L'anno 2012 il giorno 5 del mese ottobre , il revisore dell'Ente,
Vista la richiesta parere in ordine alla verifica della coerenza degli oneri che derivano con i vincoli posti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e della sussistenza in bilancio per l'anno 2011;
visto il verbale della delegazione trattante del 15 febbraio 2012 con allegato l'accordo per la ripartizione delle fondo risorse decentrate;
Vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziario rilasciata in data 27.09.2012, con la quale certifica la copertura finanziaria sul bilancio 2011 della spesa prevista per l'attuazione della bozza di CCDI ;
Vista la relazione tecnico finanziaria e prospetto di dettaglio allegato nella quale il RSF illustra la determinazione del fondo e sua composizione così come anche risulta dalla determinazione n°60 del 28.12.2011 --settore finanziario-;
considerato che la somma di euro 28.900,72 così come certificata e quantificate corrisponde alle somme quantificate nell'art.1 del predetto accordo ripartizione fondo risorse decentrate (C.C.D.I. anno 2011) ;
vista la delibera di approvazione al rendiconto 2011 n°1 del 4.5.2012;
vista la normativa vigente, ed in particolare l'art. 48 del D.Lgs 165/2001, comma 6;
rilevato che l'importo, per come risulta nei prospetti di determinazione del fondo , rientra nei limiti delle risorse su fondi 2011 ;

il revisore

attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Il revisore
CRUCITTI Patrizia --

