

Comune di San Roberto
Città Metropolitana di Reggio Calabria

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

L'anno 2019, il giorno sei del mese di dicembre, alle ore 10,00, presso la sede del Comune di San Roberto si è riunita la delegazione trattante ex art. 10 CCNL Comparto Regioni/Enti Locali del 1/4/1999, convocata con nota prot. n. 5151 del 03.12.2019. Sono presenti:

- per la parte pubblica (deliberazione di G.M. n. 55 del 08/06/2018)
Avv. Antonino Domenico Cama - Presidente
Sig. Giorgio Vizzari - Responsabile Servizio Tributi - Componente
Rag. Antonino Sapone - Componente
Geom. Giovanni Arlotta - Componente

per la parte sindacale.

RSU

Rocco Randazzo,

Lucia Caterina Porpiglia,

Grazia Milana

Maria Cundari

- Rappresentante territoriale CISL delega prot. n. 5206 del 06.12.2019
Sig. Giuseppe Moschella

Risultano assenti, la parte sindacale i rappresentanti territoriali delle altre sigle, pur se regolarmente invitati.

A seguito della sottoscrizione dell'ipotesi relativa al CCDI indicato in oggetto ed all'autorizzazione alla sottoscrizione, formulata a seguito del parere favorevole del Revisore dei conti, con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 22 del 03.12.2019, si procede alla sottoscrizione definitiva.

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta determinazione del responsabile del Settore Finanziario n. 54 del 2019, in applicazione dell'art. 67 comma 1° del CCNL del 21/05/2018 ha quantificato le risorse stabili in € 28.420,06.

Le risorse stabili disponibili, dopo aver detratto la PEO e l'indennità di comparto, ammontano ad € 8.117,10, come da comunicazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 4886 del 19/11/2019, allegata.

Non sono previste risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, al di fuori delle risorse relative a recupero evasione ICI € 2.450,00 (Art. 68, C. 1, CCNL 21 maggio 2018).

Il totale del fondo 2019 ammonta quindi ad € 30.870,06 (comprehensive di PEO e Indennità di comparto e delle risorse variabili sopra indicate).

Le risorse di cui alla previgente lett. K dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 (ora Art. 59, c.1, lett. p) relative a recupero evasione ICI saranno ripartite facendo applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari operanti in materia.

UTILIZZO DELLE RISORSE

INDENNITA' DI RISCHIO

Le risorse destinate ed i profili ipoteticamente beneficiari di tale indennità in base alle previsioni dell'articolo 12 del CCDI triennio 2019-2021, sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
OPERAIO	2	€ 720

INDENNITA' DI DISAGIO

Le risorse destinate ed i profili ipoteticamente beneficiari di tale indennità in base alle previsioni dell'articolo 12 del CCDI triennio 2019-2021, sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
COLLABORATORE	2	€ 720



INDENNITA' PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'(ART. 13 CCDI 2019-2021)

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità per incarico responsabile P.M.	€ 700,00

SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 14 CCDI 2019-2021

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
Dipendenti Cat. B responsabili di archivi informatici	2	€ 700



PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE art. 11 CCDI 2019/2021.



Le parti ai fini del riconoscimento della PEO richiamano i criteri definiti dal Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 24.11.2011 modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 83 del 21.11.2019.

<i>Categoria</i>	<i>N. progressioni</i>	<i>Somma Prevista</i>
D	1	€ 1.625,00
C	1	€ 885,19

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – PERFORMANCE (ARTICOLI 8 e 9 CCDI 2019-2021)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE: EURO € 2.766,91

Le risorse in questione saranno destinate all'incentivazione della produttività **collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG)** (performance organizzativa e individuale), e ripartite con le modalità previste agli art. 8 e 9 del CCDI 2019 – 2021.

Le risorse, € 2.766,91 saranno destinate all'incentivazione della produttività collegata alla realizzazione di programmi e obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG) (performance organizzativa e individuale), con le modalità previste agli art. 9 E 10 del CCDI 2019 – 2011

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 lettere a), b) e C Rischio e Disagio	1.440,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 quinquies, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Archivisti informatici	€ 700,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018- Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 700,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 16 CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche orizzontali	€ 2.510,19
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. a) e B), CCNL 21/05/2018 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.766,91
TOTALE IMPIEGO RISORSE		€ 8.117,10

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Avv. Antonino Domenico Cama -Presidente

Rag. Antonino Sapone – Responsabile Servizio Finanziario – Componente

Sig. Giorgio Vizzari – Responsabile Servizio Amministrativo e Servizio Tributi – Componente

Geom. Giovanni Arlotta – Responsabile Servizio Tecnico - Componente

– per la parte sindacale.

– RSU

Rocco Randazzo,

Lucia Caterina Porpiglia,

Grazia Milana

Maria Cundari

– Rappresentante territoriale CISL/FPL

Sig. Giuseppe Moschella



COMUNE DI SAN ROBERTO
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Prot. n. 4886 del 19.11.2019

Al Segretario Generale

Oggetto: Quantificazione fondo parte disponibile per la contrattazione 2019 come da determinazione Settore Finanziario n. 54 del 13.9.2019

Si comunicano di seguito le somme da detrarre dalle risorse stabili destinate alla CCDI anno 2014, come quantificate con determinazione Settore Finanziario n. 54 del 2019, al fine di quantificare il fondo disponibile per la contrattazione decentrata 2019:

Fondo risorse decentrate 2015 - Parte Stabile - Somme da detrarre		
	TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 28420,06
SOMME DA DETRARRE	Spesa per PEO	€ 115313,65
SOMME DA DETRARRE	Indennità di comparto 2015 a carico del fondo	€ 4.789,31
	RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 12117,10

Distinti saluti

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Antonio Sapone

Comune di San Roberto Prot. n. 0004886 del 19-11-2019 interno