



COMUNE DI SAN ROBERTO
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Decreto n. 8 del 04.06.2014
Prot.n. 1792 del 04.06.2014

IL SINDACO

Premesso:

- Che il dipendente Geom. Arlotta Giovanni appartiene alla categoria D^L in base al CCNL stipulato al 31/03/1999;
- Che il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 8 del 1/2/2007, in vigore dal 4/5/2007 ha fissato i criteri per l'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa ed ha previsto la ripartizione della struttura dell'Ente in quattro Settori;
- Che la G.C. con deliberazione n. 50 del 8/5/2007, esecutiva, ha previsto l'istituzione di n. 4 aree delle posizioni organizzative;
- Che con delibera G.C. n. 22 del 19.2.2008 è stata rideterminata l'indennità di posizione prevista per l'incarico di posizione organizzativa di responsabile del Settore Tecnico;

Accertato che il Geom. Arlotta Giovanni, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere la struttura sopra citata ed è dotato di adeguata competenza professionale;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs 267/2000;

Visto i CC.CC.NN.LL. Enti Locali del 31/03/1999 e del 01/04/1999;

Considerato che il geom. Arlotta Giovanni è stato nominato responsabile del Settore Tecnico con incarico di posizione organizzativa con provvedimento sindacale del 19/01/04, successivamente confermato nell'incarico con ulteriori provvedimenti sindacali, con durata fino alla data odierna;

Considerato che occorre procedere al rinnovo del predetto incarico in virtù della decorrenza del mandato del sindaco dr Giuseppe Roberto Vizzari, proclamato sindaco con provvedimento del 27/5/2014, a seguito delle consultazioni elettorali del 25/5/2014;

DECRETA

ART. 1 - INCARICO

Il geom. Arlotta Giovanni è nominato responsabile del Settore Tecnico con incarico per la posizione organizzativa relativa, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL in data 31/03/1999, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

ART. 2 - DURATA

L'incarico decorre dalla data odierna fino al 31/12/2014 oltre il quale termine l'incarico s'intende tacitamente rinnovato di anno in anno, se non interviene formale recesso, per un periodo di un anno solare di volta in volta, in ogni caso non oltre la data di scadenza del mandato del sindaco.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il conferimento dell'incarico di cui al presente atto comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione secondo quanto fissato con apposita delibera della Giunta Municipale, pari ad € 8530,00, salvo eventuale modifiche e/o integrazioni successive da parte dello stesso organo.

Tale retribuzione è rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa ed assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, con salvezza delle eccezioni previste dai vigenti CC.CC.NN.LL. Per il suddetto incarico è prevista anche una retribuzione di risultato che sarà corrisposta, dopo la valutazione – di esito positivo - di cui al successivo articolo 5, alle condizioni, secondo le modalità e nella misura, rapportata percentualmente rispetto all'indennità di posizione, previste dalla normativa vigente tempo per tempo.

ART. 4 – TEMPO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE

L'esercizio delle funzioni oggetto del presente incarico viene espletato presso la sede del Comune di San Roberto, ordinariamente durante l'orario di servizio e, ove necessario per l'espletamento dell'incarico stesso, anche oltre il limite dell'orario di lavoro cui il dipendente è tenuto in virtù del contratto di lavoro subordinato, senza che da ciò ne discenda il diritto alla maggiore retribuzione per la prestazione di lavoro straordinario.

ART. 5 – VALUTAZIONE

Il risultato delle attività svolte dal dipendente è valutato dal nucleo di valutazione, sulla base dei criteri e nel rispetto delle procedure definiti dai regolamenti comunali tempo per tempo vigenti.

ART. 6 – RECESSO

L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima del termine di cui all'art. 2, per:

1. Decisione meramente discrezionale del Sindaco.
2. Accertamento, mediante il procedimento di valutazione di cui al precedente art. 5 di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato.
3. Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo degli uffici e dei servizi dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato con effetto dalla data di ricezione del relativo provvedimento. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e conserva le funzioni proprie del profilo professionale di appartenenza.

ART. 7 – DISCIPLINA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente decreto, si fa rinvio alle norme e condizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel codice civile, nelle leggi, nei regolamenti e nei CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni Autonomie Locali, tutti quanti tempo per tempo vigenti.

San Roberto dalla Residenza Municipale, li 27/5/2014

Il Sindaco
(Dr Giuseppe Roberto Vizzari)



Per accettazione integrale e ricevuta copia

Data 27/5/2014

Firma