



Comune di Nocera Terinese

Provincia di Catanzaro

COPIA

N. 127 del Reg. Delibere

del 09-12-2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2025 parte economica.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **nove** del mese di **dicembre** alle ore **14:06** presso Sede/Videoconferenza, appositamente convocata dal Sindaco con l'osservanza delle modalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
Russo Saverio	Sindaco	Presente
Guido Sergio	Assess/Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Mendicino Giuseppe	Assessore	Presente in videoconferenza
Bifano Eleonora	Assessore	Assente
Macchione Teresa	Assessore	Presente in videoconferenza

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Carmen Longo

Il **Sindaco**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2025 parte economica.

PRESO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 90 del 12.08.2025 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 91 del 12.08.2025 con cui venivano impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2025 e per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2025;

VISTO il C.C.N.L. 2019/2021 - Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e, in particolare: l'art. 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*"; l'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*";

RICHIAMATO il comma 7 del suddetto articolo 8 per cui:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma J del decreto legislativo n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. "

DATO ATTO che:

- con comunicazione del Segretario Comunale - prot. n. 14616 del 18.11.2025 è stato convocato il tavolo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 parte economica;
- con successiva comunicazione del Segretario Comunale prot. n. 14674 del 19.11.2025 veniva integrata la convocazione sopra citata con il seguente oggetto: Contrattazione ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- in seno alla delegazione trattante in data 20.11.2025 è stato sottoscritto il verbale ad oggetto "contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021" ed è stata altresì definita l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2025, trasmessa, unitamente alla relazione illustrativa, nonché a quella tecnico finanziaria, al Revisore unico dei conti per il rilascio della certificazione di cui al sopra citato art. 8, co. 6 del C.C.N.L. 16/11/2022;

ACQUISITA al prot. n. 15254 del 04.12.2025 la certificazione della compatibilità finanziaria

del fondo e contratto decentrato integrativo per l' anno 2025, rilasciata dal Revisore unico dei conti CON VERBALE N. 27 DEL 03.12.2025;

ACCERTATO che il contratto decentrato integrativo per l' anno 2025 è stato definito nel pieno rispetto delle norme vigenti e risulta conforme agli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere ad autorizzare la sottoscrizione definitiva del contratto di che trattasi;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

i vigenti CC.CC.NN.LL. per il comparto funzioni locali;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni in premessa espresse e qui da intendersi integralmente riportate:

DI PRENDERE ATTO dell' ipotesi di contratto decentrato integrativo 2025 parte economica sottoscritta in seno alla delegazione trattante tenutasi in data 20.11.2025, unitamente al verbale ad oggetto "contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, let. u) del CCNL comparto funzioni locali 2010-2021";

DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 parte economica, nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;

DI TRASMETTERE il testo del contratto di che trattasi, in ottemperanza all'art. 8, comma 9, del C.C.N.L., - entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N.;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio comunale online per 15 giorni consecutivi, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale - Contrattazione integrativa" dell' "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE PROPONENTE

Dott.ssa Maria Cristina Alfano

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2025 parte economica.**

Regolarità Tecnica

In ordine alla Regolarità tecnica si esprime parere Favorevole

Comune di Nocera Terinese. 09-12-2025

IL RESPONSABILE SETTORE PROPONENTE

F.to Dott.ssa Maria Cristina Alfano

Regolarità Contabile

In ordine alla Regolarità contabile si esprime parere Favorevole

Comune di Nocera Terinese. 09-12-2025

IL RESPONSABILE SETTORE RAGIONERIA

F.to Dott.ssa Maria Cristina Alfano

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto predisposta dal RESPONSABILE AREA FINANZIARIA, corredata dal parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la predetta proposta di deliberazione corredata, altresì, dal parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VALUTATA l'allegata proposta di deliberazione e ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il preventivo parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica**, reso ai sensi degli articoli 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e 147 bis, come modificati e integrati dal D.L. 174 del 2012, convertito in legge n. 213 del 2012, allegati al presente atto;

ACQUISITO il preventivo parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**, reso ai sensi degli articoli 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e 147 bis, come modificati e integrati dal D.L. 174 del 2012, convertito in legge n. 213 del 2012, allegati al presente atto;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE, a fare propria la proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge e che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Con successiva, separata ed unanime votazione

DELIBERA

DI DICHIARARE, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127/2025

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

F.to Geom. Saverio Russo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Carmen Longo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, 2° comma, D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto Responsabile Pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio con il numero di pubblicazione 1436 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Comune di Nocera Terinese, 09-12-2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Giuliana Cembalo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134, D.lgs. n. 267/2000)

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio e che la stessa è divenuta esecutiva

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.lgs. n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.lgs. 267/2000 decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione.

Comune di Nocera Terinese, 09-12-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Carmen Longo

COMUNE DI NOCERA TERINESE

PROV. DICATANZARO

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

L'anno 2025, il mese di novembre, il giorno 20, alle ore 9.30, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno **2025**.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. CARMEN LONGO

Componente: GIULIANA CEMBALO

Componente: MARIA CRISTINA ALFANO

Componente: MARIOLINA PASTORE

Componente: ALFREDO PANTANO

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

CRISTINA ANNA CINZIA FUNARO

ADRIANO ORLANDO

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. GIOVANNINA FOLINO GALLO.

CISL-FP TOMMASO SCOZZAFAVA.

U.I.L. F.P.L. _____.

CSA/RAL - CISAL _____.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna:

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 12 NOVEMBRE 2024 che con il presente si richiama;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**01 gennaio-31 dicembre 2025**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'allegato _A_ denominato "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili - anno 2025*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 73 del 05-08-2025** che così si **riassumono:**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 88.346,63**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2025;**
3. **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 68.846,63** già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche;
 - b) indennità di comparto;
 - c) _____;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € **20.000,00** danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 88.846,63,**

VISTE le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. 91 del 12-08-2025;

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **l'ipotesi di C.C.D.I.** parte economica, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025, finanziando:

- **l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt.14-92-96-102-106 CCNL 16.11.2022)**

nel modo che segue:

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- Area Operatori N. 1 ;
- Area Operatori Esperti N. 3 ;
- Area Istruttori N. / ;
- Area Funzionari ed E.Q. N. / ;

Totale €4.650,00

• **Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16.11.2022)**

nel modo che segue:

Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 4,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad € _____ / _____ per causali aggiuntive.

Totale € 8.800,00

• **Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

- 1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. ___ € ___ / ___ cad.:
- 1.1.2. personale responsabile di procedimenti **complessi**: N.8 € **2.500,00** cad.:
- 1.1.3. personale responsabile di procedimenti **semplici**: N.7 € **1.250,00** cad.:
- 1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. ___ € ___ / ___ cad.:

Eventuali altri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)

Totale € 28.750,00

- **Reperibilità** _____ **Totale € 2.000,00**

- **Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno** _____ **Totale € 2.000,00**

- **Turnazioni** _____ **Totale € _____**

- **Indennità di servizio esterno (€ 4,00 giornalieri)** _____ **Totale € 300,00**

- **Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge** _____ **Totale € 20.000,00**

- **Performance** _____ **Totale € 22.346,63**

- **Differenziazione del premio individuale** _____ **Totale € _____**

TOTALE COMPLESSIVO € 88.846,63

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Cotroneo

Componente: Dott. Spolito

Componente: Dott. Carotenuto

Componente: Dott. Albano

Componente: Dott. Antonello

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Cotroneo Aurelio

Albano

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Foligno

CISL-FP FRANCO IACOVITA'

U.I.L. E.P.L. _____

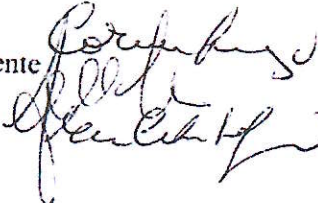
CSA/RAL - CISAL _____

COMUNE DI NOCERA TERINESE
PROV. DI CATANZARO

**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2025**



L'anno duemilaventicinque _____, il giorno 16 del mese di
Dicembre alle ore 09:35 nella sede videoconferenza del
Comune _____ di Nocera Terinese
si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

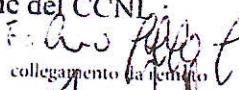
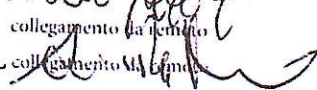
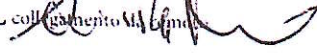
1. Sécretario Comunale - DOTT.SSA CARMEN LONGO Presidente 
2. CEMBALO GIULIANA Componente
3. ALFANO MARIA CRISTINA Componente
4. _____ Componente
- _____ Componente

PARTE SINDACALE:

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

1. FUNARO CRISTINA ANNA CINZIA 
2. ORLANDO ADRIANO 
3. _____
4. _____

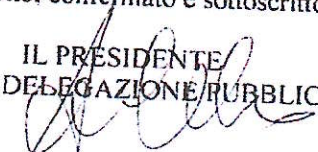
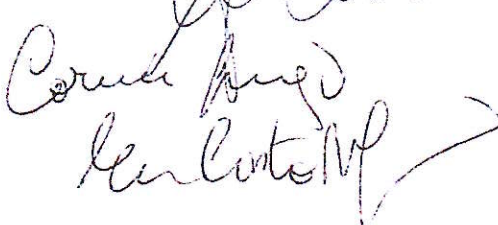
- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

1. GIOVANNINA FOLINO GALLO FP-CGIL 
2. TOMMASO SCOZZAFAVA CISL-FP collegamento da territorio 
3. ANNA RITA MANCUSO UIL - FPL collegamento da territorio 
4. _____

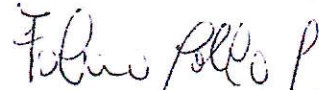


La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:
Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con ~~XXX~~ verbale
n. 27 del 03.12.2025, vista la delibera di Giunta Comunale, n. 127
del 09.12.2025, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti
sottoscrivono il presente CCDI anno 2025, relativo al personale dipendente dell'Ente,
che acquista immediata efficacia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE




Cisl FP Tommaso Scozzafava

VERBALE

Oggetto: contrattazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021.

L'anno 2025, il giorno 20 del mese di novembre presso la sede del Comune di Nocera Terinese sono convenuti:

- la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

Presidente: Dott. CARMEN LONGO 

Componente: GIULIANA CEMBALO 

Componente: MARIA CRISTINA ALFANO 


Componente: MARIOLINA PASTORE 

Componente: ALFREDO PANTANO 

- la delegazione trattante di parte sindacale nelle persone:

RSU:

CRISTINA ANNA CINZIA FUNARO 

ADRIANO ORLANDO 

- Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle presenti:

FP-C.G.I.L. GIOVANNINA FOLINO GALLO

CISL-FP TOMMASO SCOZZAFAVA

La delegazione trattante di parte pubblica, su indicazione dell'Amministrazione, rappresenta alle organizzazioni sindacali la sopravvenuta esigenza di rimodulare la struttura organizzativa dell'Ente al fine di realizzare la più efficace azione amministrativa con la previsione e l'istituzione di nuove posizioni di elevata qualificazione e la rimodulazione di quelle attuali. Per realizzare l'obiettivo si rende necessario prevedere l'incremento del fondo per la remunerazione del personale incaricato di posizioni di elevata qualificazione per l'importo di euro 25.000,00.

Visti i vincoli dettati in materia di contenimento della spesa di personale ed in particolare delle disposizioni sui limiti del salario accessorio di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017 l'aumento del fondo per la remunerazione del personale incaricato di posizioni di elevata qualificazione può essere realizzato mediante riduzione per il corrispondente importo del fondo del salario accessorio.

Per quanto sopra esposto, le parti, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, concordano lo spostamento dal fondo del salario accessorio di cui all'art. 79 sul fondo per la remunerazione del personale incaricato di posizioni di elevata qualificazione di cui all'art. 7, comma 6 del medesimo CCNL della somma di euro 25.000,00;

Le organizzazioni Sindacali

FP CGIL 



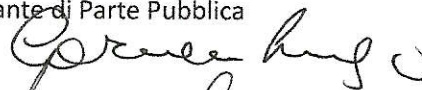



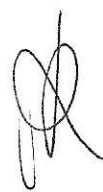
CISL-FP 



La RSU 



La delegazione Trattante di Parte Pubblica



Comune di Nocera Terinese

Provincia di Catanzaro

COPIA

Area Finanziaria

Determina R.G. n. 536 del 05-08-2025

R.I. n. 73 del 05-08-2025

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 Personale dipendente

CIG:

Il Responsabile di Area

Visto il Decreto sindacale n.07 del 31/07/2025 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta la Responsabilità economico finanziaria e personale

Premesso che:

1. anche sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL, triennio 2019/2021, spetta alle singole amministrazioni la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile: per la parte variabile che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre inoltre che la giunta decida con una specifica deliberazione;

2. questo Ente ha rispettato il principio di riduzione della spesa del personale;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della

produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

Atteso che a partire dal 2018 con l'articolo 67 comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018 il limite del fondo è quello calcolato nel 2016, consolidato nel 2017 riprendendolo e stabilizzandolo con tutte le voci da considerare indicate dall'articolo 31, comma 2, del Ccnl del 22 gennaio 2004, unificandole in modo definitivo, nello specifico della parte stabile, avendo così un unico importo;

Vista la determinazione 76 del 08/10/2024 di costituzione definitiva del Fondo 2024;

Considerato che in relazione all'annualità 2025 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatariodel CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45);
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (v. parere ARAN CFL 174);
- art. 79 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile CCNL 21.5.2018: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2023;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, anche al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto delle risorse determinate come da allegato A) al presente provvedimento;

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, quantificato in euro 108.346,63 di cui euro 88.346,63 di parte stabile ed euro 20.000,00 di parte variabile, secondo la tabella “Allegato A” allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2025, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione e della relativa indennità di risultato, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021, per come rappresentato nella tabella allegata “Allegato B”;
3. di dare atto che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025, approvato con delibera consiliare n. 5 del 10.04.2025, a valere sui capitoli 2164 (salario accessorio), 2164.1 (contributi), 2164.2 (Irap), nonché capitolo 1183 (incentivi tecnici), 1183.1 (contributi incentivi tecnici), 1183.2 (irap incentivi tecnici) precisando che alla sottoscrizione definitiva

- del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 entro il 31 dicembre l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa, con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2025;
4. di dare atto che tenuto conto degli utilizzi per il pagamento degli istituti di legge, il fondo disponibile per la contrattazione decentrata del personale dipendente anno 2025 è pari ad euro 68.846,63 per come dettagliato nel prospetto "Allegato C" alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
 5. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21/5/2018, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
 6. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
 7. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali.
 8. la presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE

*F.to Dott.ssa Maria Cristina Alfano
(Sottoscritto con firma digitale)*

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata con il n 928 in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 20-08-2025.

LI, 05-08-2025.

IL RESP. AREA FINANZIARIA
F.to Dott.ssa Maria Cristina Alfano
(Sottoscritto con firma digitale)

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2
D.Lgs 75/2017**

	2016	2025
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	104.538,00	86.276,85
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>		0,00
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	104.538,00	86.276,85

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	26.726,63	52.325,00
--	------------------	------------------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO	131.264,63	138.601,85
----------------------------------	-------------------	-------------------

TETTO 2016 adeguato al Dereto crescita* **131.264,63**

Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE **-7.337,22**

TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022	131.264,63
--	-------------------

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2025		88.346,63 €
UTILIZZO RISORSE STABILI		
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Fondo per Progressioni orizzontali.	9.500,00 €
Art. 35 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto.	10.000,00 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		19.500,00 €
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE ANNO 2025		68.846,63 €

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
COMUNE DI NOCERA TERINESE

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	81.883,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	4.393,85
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	3.744,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.146,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	3.465,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.052,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	95.683,85
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	86.276,85
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	20.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (va deliberata dalla giunta)	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	20.000,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2025	115.683,85
	Di cui assoggettati a limite 2016	86.276,85
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	- 7.337,22
	FONDO 2025 DA APPROVARE	108.346,63

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto 2025
Periodo temporale di vigenza	01.01.2025 / 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Carmen Longo (Segretario Generale) Componente: Giuliana Cembalo (Responsabile Area Amministrativa) Componente: Dott.ssa Maria Cristina Alfano (Responsabile Area Finanziaria) Componente: ing. Mariolina Pastore (Responsabile Area Tecnica) Componente: dott. Alfredo Pantano (Responsabile Area Vigilanza) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL FP- CISL-FP - U.I.L. F.P.L. - CSA Firmatarie della preintesa: DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori: Funaro Cristina Anna Cinzia Orlando Adriano _____ (CUG) Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle: CGIL FP- Giovannina Folino Gallo CISL-FP – Tommaso Scozzafava U.I.L. F.P.L.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025; b) Criteri per la ripartizione dei budget fra i servizi destinati ai compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.5.2018;</p>
Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e Intervento dell'Organo di controllo interno	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione verrà acquisita unitamente al parere sull'ipotesi di contrattazione decentrata.</p>

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della performance annualità 2025 è stato adottato e conglobato nel PIAO, secondo le nuove disposizioni normative. Il Piao è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 85 del 31.07.2025 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma suddetto è incluso nel PIAO, approvato con deliberazione della G.C. n. 85 del 31.07.2025 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Le informazioni richieste sono state pubblicate nell'apposita sezione Trasparenza del sito web istituzionale dell'Ente.
Eventuali osservazioni =====		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1.3 - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale, art. 80 comma 2 lett. a), lett. b); CCNL 16/11/2022;
2. Differenziali stipendiali – art. 14 CCNL 16/11/2022;
3. Indennità condizione di lavoro – art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022;
4. Indennità per specifiche e particolari responsabilità - art. 84 CCNL 16/11/2022;
5. Reperibilità – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022;
6. Indennità orario notturno, festivo e festivo notturno- art. 24 comma 5 CCNL 16/11/2022 –art. 14 CCNL 05/10/2001;
7. Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1/4/1999;

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2025** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA': Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale

- *descrizione: Risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 22.346,63 di cui € 0,00 a titolo di differenziazione del premio individuale art. 81 CCNL 16.11.2022*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 5 comma 3 lett. b) – art.7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16*
- *criteri di attribuzione: sistema di valutazione approvato con delibera di G.P. n. 97 del 20/4/2021*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi*

INDENNITA': Progressione economica orizzontale all'interno delle aree

- *descrizione: La PEO è attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto tenendo conto dell'esperienza maturata nell'ambito professionale e della competenza acquisita.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.650,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 14 CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20*
- *criteri di attribuzione: è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: premialità per i migliori sulla base dell'esperienza maturata e competenza acquisita.*

INDENNITA': Indennità condizione di lavoro

- *descrizione: remunerare lo svolgimento di attività disagiate, attività rischiose e attività implicanti il maneggio valori.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 8.800,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL art. 84-bis CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale art. 21*
- *criteri di attribuzione: € 4,00 x ogni giornata di effettiva presenza adibita al servizio.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:*

Indennità per specifiche e particolari responsabilità

- *Compensare le specifiche responsabilità del personale delle aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari ed EQ che non risulti incaricato di posizione di E.Q. ai sensi dell'art. 16 CCNL 16/11/2022*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 28.750,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 22*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Incentivare personale che svolge compiti delicati.*

Indennità per Reperibilità

- *descrizione: è istituito il servizio di pronta reperibilità per i servizi di viabilità e quelli inerenti le attività del Parco delle Biodiversità. Viene remunerato con la somma di € 10,33 x 12 ore in giornata feriale ed € 20,66 in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 24 -CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 23*
- *criteri di attribuzione: € 10,33 x 12 ore in giornata feriale ed € 20,66 in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva. L'indennità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Offrire servizi migliori all'utenza.*

Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno

- *descrizione: trattamento accessorio per attività prestata in un giorno festivo o in orario notturno o festivo notturno.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000 - art 14 c.1 CCNL 5/10/2001*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 24*
- *criteri di attribuzione: le ore prestate vengono retribuite come lavoro straordinario con eventuale recupero orario.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Offrire servizi migliori all'utenza.*

Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge

- *incentivi derivanti da particolari norme di legge (art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1/4/99) secondo il relativo regolamento e riguardano gli incentivi per funzioni tecniche, i compensi da attribuire ai professionisti legali per sentenze favorevoli all'Ente.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 17, comma 2 lett. c) -CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 25*
- *criteri di attribuzione: saranno determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Offrire servizi migliori all'utenza.*

Turnazioni

- *descrizione: Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 30 -CCNL 16/11/2022*

Indennità di servizio esterno

- *Descrizione: Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire indennità per servizio esterno per un massimo di € 4,00 giornaliere*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 100 -CCNL 16/11/2022*

- b) Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Nel contratto decentrato integrativo si dà atto che le risorse a performance organizzativa e performance individuale saranno attribuiti premi differenziati ed in specie:

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 1 del CCNL 16/11/2022, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. Gli Enti che abbiano dato applicazione alla disciplina di cui al comma 4 dell'art. 81, possono definire un minor valore percentuale del 10% ma non inferiore al 20%.
3. In applicazione dei commi 1 e 2, si stabilisce che la percentuale massima di personale nella fascia valutativa più elevata a cui tale maggiorazione può essere attribuita è del 10% del personale, in conformità del sistema di valutazione, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle "differenze stipendiali"*.

I criteri per l'assegnazione delle differenze stipendiali, definiti nel CCDI 2025, possono essere così riassunti:

- **L'incidenza della valutazione SARA' PARI AL 40%** (quaranta %) del totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili;
- **Incidenza dell'esperienza professionale SARA' PARI 40 %** (quaranta%) di cui **max 40 punti**, per Esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre Amministrazioni nello stesso o equivalente profilo;
- **Incidenza competenza acquisita SARA' PARI AL 20%** (venti %) in applicazione dell'art. 55 del CCNL secondo i criteri di cui all'allegata scheda (Allegato 1).

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del CCDI 2023 avente validità triennale per gli aspetti normativi e del CCDI 2025 per la parte economica, avente validità annuale, ci si attende di conoscere una certa stabilità relativamente alle modalità e criteri generali di riconoscimento degli emolumenti avente carattere accessorio.

La ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, è negoziata con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Il responsabile del servizio finanziario

Dott.ssa Maria Cristina Alfano



COMUNE DI NOCERA TERINESE

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 73 del 05.08.2025, per un totale di €. 108.346,63, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 95.683,85
Risorse variabili soggette al limite	€ 0
Risorse variabili non soggette al limite	€ 20.000,00
Decurtazione per superamento limite 2016	-€. 7.337,22
TOTALE	€ 108.346,63

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 95.683,85 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate € 104.538,00

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, c. 1, CCNL 16/11/2022)	€ 81.883,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 (67, co. 2, lett. a CCNL 21/5/2018)	€ 3.744,00
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 (67, co. 2, lett. b CCNL 21/5/2018)	€ 1.146,00
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 (67, co. 2, lett. c CCNL 21/5/2018)	€ 4.393,85
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	€ 3.465,00
Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	€ 1.052,00
Art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022	€...zero
TOTALE	€ 13.800,85

...

- Altri decrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
nessuno	€ zero

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili (economie) derivanti dall'anno 2024	€ 0,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 20.000,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 (Art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione)	€. zero
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	€. zero
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022	€. zero
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)	€. 20.000,00
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	€. Zero
Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	€. Zero
TOTALE	€. 20.000,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Poiché ricorrono le condizioni è applicata la riduzione di € 7.337,22.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 88.346,63
Risorse stabili (economie) derivanti dall'anno 2024	€ 0,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 20.000,00
TOTALE	€ 108.346,63

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) Art. 78 co. 3 CCNL 16/11/2022	€. 9.500,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 10.000,00
Art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022	€. zero
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022	€. zero
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)	€. 20.000,00
TOTALE	€. 39.500,00

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) €. 108.346,63
Risorse stabili (economie) derivanti dall'anno 2024	(+) 0,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) €. 39.500,00
TOTALE	€. 68.846,63

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale	€. 22.346,63
Progressione economica orizzontale all'interno delle aree	€. 4.650,00
Indennità condizione di lavoro	€. 8.800,00
Reperibilità	€. 2.000,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità (procedimenti semplici)	€. 20.000,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità (procedimenti complessi)	€. 8.750,00
Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno	€. 2.000,00
Forme di incentivazione di specifiche attività previste da norme di legge	€ 20.000,00
Turnazione	€ //
Indennità di servizio esterno	€ 300,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€. 88.846,63

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 88.346,63 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro € 88.346,63.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di € 20.000,00, finanzia rispettivamente e per lo stesso importo, il seguente incentivo:

- Incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 - Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 (dal 1° gennaio 2018) € 20.000,00.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale saranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che le nuove progressioni economiche (all'interno della medesima area) per l'anno 2025 saranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI (art. 20), nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, in relazione all'incidenza dell'esperienza professionale, nonché della competenza acquisita secondo i criteri di cui all'allegata scheda "Allegato 1" al CCDI 2023 con il quale è stato disciplinato il quadro normativo del triennio 2023/2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 88.346,63	€ . 104.538,00	€.-16.191,37
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	=====	=====	zero
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 88.346,63 di cui soggette a limite € . 86.276,85	€ . 104.538,00	€ . -16.191,37 di cui soggette a limite € . 4.396,85
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ . 20.000,00* di cui soggette a limite € . 0,00	€ . 0,00	€ 20.000,00 di cui soggette a limite € . 0,00
* di cui risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	€ 0,00		
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 20.000,00 di cui soggette a	€ 0,00	€ 20.000,00 di cui soggette a

	limite €. 0,00		limite €. 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€. 7.337,22	//	€. 7.337,22
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€. 7.337,22		€. 7.337,22
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 88.346,63 di cui soggette a limite €. 86.276,85	€. 104.538,00	€. -16.191,37 di cui soggette a limite €. 4.393,85
Risorse variabili	€ 20.000,00 di cui soggette a limite €. 0,00	€. 0,00	€ 20.000,00 di cui soggette a limite €. 0,00
Decurtazioni	=====	=====	=====
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 108.346,63	€. 104.538,00	€. 3.808,63

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€. 39.500,00	€ 0,00,00	€. 39.500,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 68.846,63	€ 0,00	€ 68.846,63
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€. 39.500,00	€ 0,00	€. 39.500,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 68.846,63	€ 0,00	€ 68.846,63
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 108.346,63	€ 0,00	€ 108.346,63

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente 2025/2027 esercizio finanziario 2025 è previsto il seguente capitolo di spesa: Cap. 2164.

Le somme per oneri riflessi sono state stanziare sul capitolo 2164.1.

Le somme per IRAP sono state stanziare sul capitolo 2164.2.

Sono inoltre previsti i capitoli di spesa:

- 1183, 1183.1 e 1183.2 nei quali sono stanziare le somme afferenti le spese per gli incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dai dati del rendiconto della gestione per l'anno 2024 (ultimo rendiconto approvato) risulta rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del servizio finanziario n. 73 del 05.08.2025.

Il responsabile area finanziaria
Dott.ssa Maria Cristina Alfano



COMUNE DI NOCERA TERINESE

Provincia di Catanzaro

Il Revisore Unico dei Conti

Verbale n. 27 del 03/12/2025

OGGETTO: Parere dell'organo di revisione Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 personale dipendente.

L'anno 2025, il giorno 03 del mese di Dicembre, la sottoscritta Dott.ssa Maria Teresa Oppedisano, Revisore unico dei conti del Comune di Nocera Terinese, nominata con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 109 del 23/11/2022 (immediatamente esecutiva):

Premesso che con nota pec del 02/12/2025 Prot. 15131, è stata inviata al Revisore Unico la documentazione necessaria all'esame dell'argomento di cui all'oggetto:

- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, Determina n. 536 del 05/08/2025;

Tenuto conto che:

- del CCNL del 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività; Dato atto nella specifico che l'art. 79 succitato prescrive il metodo di calcolo di tale Fondo, a partire dalle voci che hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi dal vigente contratto nazionale; Considerato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie quelle stabili di incremento del fondo unico e le risorse variabili di anno in anno.
- Con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

Richiamate:

- la determina n. 73 del 05/08/2025 sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 con parere di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili del Servizio;
- la determinazione 76 del 08/10/2024 di costituzione definitiva del Fondo 2024;

Rilevato dalla documentazione esaminata emerge quanto segue:

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

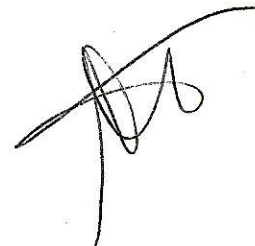
Importi	Descrizione
95.683,85	Totale Risorse stabili (+)
95.683,85	Totale risorse stabili
20.000,00	Totale Risorse variabili
- 7.337,22	Riduzione per superamento limite
108.346,63	Totale Fondo da approvare

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Risorse Decentrate sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	39.500,00
Somme regolate dal contratto	68.846,63
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	108.346,63

Verificato inoltre che :

- il contenuto del CCDI risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;
- l'effettiva attribuzione della retribuzione di risultato avverrà solo a seguito della verifica a consuntivo in base ai vigenti criteri indicati nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente. Le risorse verranno ripartite in base a quanto previsto nel CCDI e riportato nella Relazione Illustrativa;
- in ogni caso l'ente dovrà considerare il disposto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 che impone di adeguare i fondi per la contrattazione integrativa e per le posizioni organizzative in modo da garantire il non superamento degli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016.

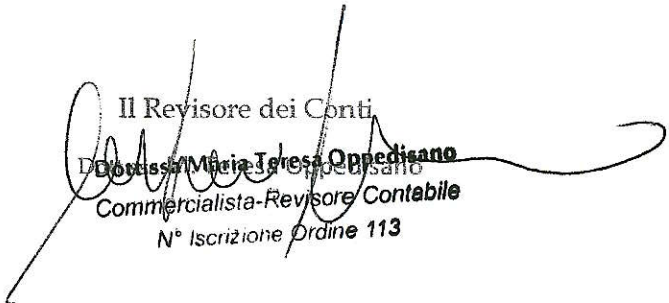


Sulla base di quanto sopra esposto , il Revisore

Certifica

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis Decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, comma 1, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dalla costituzione del Fondo risorse decentrate in oggetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni del Fondo Risorse Decentrate con le norme dei CCNL ed in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sui rispettivi vincoli meritocratici.

Grotteria , 03/12/2025

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Maria Teresa Oppedisano
Commercialista-Revisore Contabile
N° Iscrizione Ordine 113